

O Ś W I A D C Z E N I E

W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w Urzędzie Gminy Wiśniowa na stanowisku urzędniczym ds. zamówień publicznych:

Ja niżej podpisany(-a)

zamieszkały(-a)

legitymujący(-a) się dowodem osobistym

wydanym przez

świadomy(-a) odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań

oświadczam, że:

- 1) posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystaniem z pełni praw publicznych,
- 2) nie byłem(-am) skazany(-a) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) posiadam obywatelstwo polskie.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis osoby składającej oświadczenie)

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY.

Realizacja obowiązku informacyjnego w związku z wymaganiami art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: **RODO**)

1. Administrator Danych Osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Wiśniowa, 38-124 Wiśniowa 150, tel. (17) 2775063, e-mail: gmina.@wisniowa.pl

2. Inspektor ochrony danych

Z inspektorem Danych Osobowych wyznaczonym przez Wójta Gminy Wiśniowa może się Pani/Pan skontaktować mailowo: iod@wisniowa.pl Tomasz Ścibior

3. W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe

Przetwarzanie Pani/Pana danych wymienionych w Kodeksie Pracy oraz ustawie o pracownikach samorządowych odbywa się na podstawie art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych, art 6 ust.1 lit b RODO w celu realizacji procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

Pozostałe dane zawarte w Pani/Panu dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody – zgodnie z art. 6 ust.1 lit a RODO.

4. Czy podane przez Ciebie danych osobowych jest obowiązkiem i jakie są konsekwencje ich niepodania

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wymienionych w art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych jest wymogiem prawnym stanowiącym warunek uczestnictwa w procesie rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze. Nie podanie danych będzie skutkowało niemożnością udziału w procesie rekrutacji.

Podanie danych osobowych nie wynikających z przepisów jest dobrowolne.

5. Komu możemy przekazać Twoje dane osobowe

Pani/Pana dane nie będą udostępnione żadnym podmiotom.

6. Jak długo będą przechowywać Twoje dane osobowe

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia rekrutacji oraz 3 miesiące po zakończeniu procesu rekrutacji.

Po spełnieniu celu dla którego dane zostały zebrane, dane mogą być zwrócone Pani/Panu lub ulegną zniszczeniu.

7. Jakie są Pani/Pana prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych ,ich sprostowania, przenoszenia i usunięcia, a także prawo do ograniczenia przetwarzania danych lub do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, jeżeli nie jest to ograniczone poprzez inne przepisy prawne.

8. Gdzie może Pani/Pan wnieść skargę wobec przetwarzania danych

Gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzane dane naruszają przepisy o ochronie danych osobowych , przysługując prawo do wniesienia skargi wobec ich przetwarzania do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2.

9. Czy może Pani/Pan cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych

Tam gdzie została wyrażona zgoda na przetwarzanie danych osobowych ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie . Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie danych do momentu jej wycofania.

10. Czy Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą profilowane.

Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, które są dodatkowe i nie zostały wymienione w art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w celu uczestnictwa w procesie rekrutacji oraz zaprezentowania swojej osoby.

.....
(podpis kandydata)

Zapoznałam/em się z niniejszą klauzulą

Wiśniowa, dnia

.....
(podpis kandydata)